

匠の技を、 組織の文化へ

個人の「強み」を組織の力へ
経営ビジョンと現場の行動をつなぐ仕組みで
企業の競争力アップを支援します

貴社のいつもの光景、いくつ当てはまりますか？

- ☑ 「この作業は、あの人でなければできない」
- ☑ 教える人によってやり方が違うし、品質が安定しない
- ☑ ベテランが新人教育につきっきりで本来の仕事ができない
- ☑ 過去のトラブルが繰り返され、同じミスが再発する
- ☑ 社員の努力が会社の成長に直結していない

これらは個別の問題ではありません。
「個人の技」が会社の成長を支える
「組織の仕組み」になっていない
共通の危険信号です。

高価なシステムや優れた経営戦略も、活用するのは「人」です！

目標達成に向けた適切な「行動」が伴わなければ、プロジェクトは頓挫してしまいます。
根本的な課題解決には、「人の行動」へ直接アプローチする「生きた仕組み」が不可欠なのです。

経営コンサル

最先端の経営理論などにに基づき、
「業界トップレベルの理想」を短期間で
描き、経営層に助言する。施策の実行と
運用は発注者の責任。

システム会社

システム制作と導入のプロ。
クライアントの要求仕様に基づき
システムを制作・納入する。
運用責任は発注者にある。

ダイテック

経営の「理想」と現場の「現実」を繋ぎ、
目的達成のための「生きた仕組み」を
現場に定着させる伴奏支援。
現場の行動変容を中核にした変革支援。

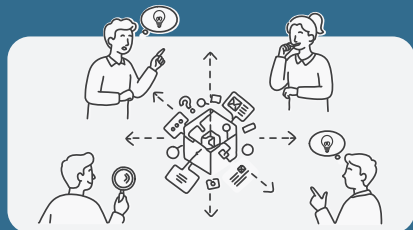
その改革、ダイテックと始めませんか？

40年間、現場と共に歩んできた業務標準化のプロが、
現場の知恵と経営ビジョンを戦略的に融合させるファシリテーターとして、
貴社の中から答えを引き出し変革に「伴走」します！



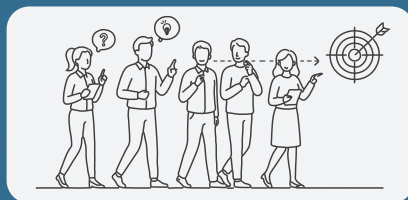
精神論ではなく、具体的な「仕組み」で現場の課題を解決します

現場と共に「現状」を深く理解する



専門のファシリテーターが現場の社員と一緒に業務を可視化します。暗黙知や、現場が日々直面している実態こそが最も価値のある情報源です。

あるべき姿を描き「正しい行動」を定義する



「行動デザイン」の視点に基づいて、会社の目標達成に直結する社員の「正しい行動」を現場の知恵を結集して、業務規程や業務プロセスを定義します。

「行動」と「仕組み」を連動させ改善サイクルを回す



業務ルール、社員のスキル、社員の評価を連動させ「正しい行動」を定着させる生きた仕組みを構築します。社員が自然に正しい行動ができるような仕組みの構築で、企業文化を変革します。



この作業はあの人でなければできない



ベテランの経験やノウハウ（暗黙知）を形式知に変え、組織全体の資産とします。業務の属人化が根本から解消されます。



教える人によってやり方が違うし、品質が安定しない



正しい行動が現場に定着することで、業務の品質とスピードが改善します。



ベテランが新人教育につきっきりで本来の仕事ができない



実態に基づいて現場と築く「有るべき姿」に沿った業務ルールに社員のスキルと評価を連動させ「正しい行動」を促進します。



過去のトラブルが繰り返され、同じミスが再発する



原因の根本である「人の行動」に直接アプローチすることで、本質的な課題解決を可能にします。

一度きりの改善ではなく「文化」を育てる、だから、成長が止まらない

人財育成の劇的な効率化

現場主導の
納得感ある改革の実現

QCDの安定化

公平な評価と
社員のモチベーション向上

継続的成長の文化の確立

DX推進の成功

ノウハウの組織資産化

トラブルやミスの本質的解決

ボトルネックの解消

本サービスに関するお問い合わせ・ご相談はこちらまで



営業拠点 福岡・宇部・広島・大阪・東京・川崎・仙台

<https://www.daitecjp.com/>

ダイテック公式サイト



お問い合わせ



dtc_contactmail@daitecjp.com